

シェアフル株式会社



PROFILE

シェアフル

シェアフル株式会社

代表取締役社長

大友 潤 Jun Otomo

新卒でパーソルキャリア株式会社(旧:株式会社インテリジェンス)に入社し、派遣・アウトソーシング事業にて経営企画をはじめとした管理部門を長らく担当。2015年パーソルテンプスタッフ株式会社(旧:テンプスタッフ株式会社)のIT統括本部長、2017年同執行役員、2018年Innovation推進本部長を歴任。2019年1月より現職。

短期雇用の問題をテクノロジーで解決！ 個人と企業をつなぐ「シェアフル」

働き方改革が叫ばれ、残業抑制の動きがある一方で、1人当たりの業務作業負担は減らないのが現状だ。そんなジレンマを解決する、短期間・短時間の仕事に特化したオンデマンドマッチングプラットフォーム「シェアフル」というサービスがあるのをご存じだろうか。企業の労働力不足と個人のスキマ時間をつなぐサービスについて、シェアフル株式会社の代表取締役社長 大友 潤氏に話を伺った。

企業と個人 増えている短期雇用のニーズ

企業の「短期間でも人手が欲しい」というニーズと、個人の「スキマ時間で柔軟に働きたい」というニーズは合致しているのにも関わらず、マッチングが促進されていない現状がある。テンプスタッフやdodaなどの多様な人材サービスを展開するパーソルグループに20年以上身を置いていた大友氏は、企業を取り巻く現状について、こう説明する。

「有効求人倍率が上昇する中、企業では慢性的な人手不足が発生しています。さらに、今年の4月から施行された働き方改革関連法では、働き方改革という名のもと、残業時間の上限が制定されたり、有給休暇の取得が義務化されたりと労働時間がより厳しく規制されるようになりました。一方で、業務そのものには手を付けられていない会社も多く、一人一人の業務負担は変わらず大きいです。続いて、個人を取り巻く状況について、大友氏はこう説明した。

「現在、広義のフリーランスは1119万人とこの4年で23%増加していることや、当社内の調査ではありますが就業中の派遣スタッフが約75%が短期就業による副業を希望していたりと、短期間・短時間で柔軟に働きたいと考える個人が増えています。本業が休みの日に働きたいなど、スキマ時間で少しでも稼ごうとする動きがあるのです」

短期間の労働力を求める企業と、短期間で働きたいと考える個人。どちらも増えているのに、短期雇用が促進されない理由は、どこにあるのだろうか。

「短期雇用が難しい理由には、労働者派遣法という法律が大きく関わっています。2012年に派遣法が改正され、30日以内の日雇い派遣は原則禁止になり、そのような働き方に制限ができてしまいました。また、雇用ではなく業務委託という考え方もありますが、短期での請負業務は指揮命令がどうしても入りやすくなってしまいうため、『偽装請負』という状態に近づくりスクがあり、企業は選択しづらい状態です。それらの結果、短期で人材を活用するということが難しくなっているのです」

「シェアフル」で「短期雇用」を身近に！

「シェアフル」3つのポイント

- 1 1日単位の雇用の求人をつくることが可能
- 2 応募者の詳細なプロフィール情報を閲覧でき、面接不要で採用が完了
- 3 就業後の煩雑な後処理もお任せ。人事担当者の手間を削減

るのに、そのご要望に十分お応えできていないと感じていました。ただ、それに比べるとこれまでの人事プロセスを見直してより使いやすいサービスが必要になる。そう考えていた時に、ご縁があったのがランサーズ株式会社だったのです」

短期雇用を求めている企業と個人をつなぐオンデマンドマッチングプラットフォーム「シェアフル」は、パーソルホールディングス株式会社とランサーズ株式会社の業務提携によって生まれた。

シェアフルは、企業の1日単位の直接雇用という形態でサービスを提供している。1日ごとのアルバイトというイメージで企業と個人が直接雇用契約を結び、短期での人材を採用でき、直接雇用になるため派遣法の影響も受けることはない。

個人が仕事を探す場合、専用アプリから希望の時間を登録すると、その日時の仕事が表示される。

企業が人材を募集する場合、マイページから求人情報を最短5分で登録・掲載することが可能だ。総務部門の月末月初のオペレーション支援などのオフィスワークをはじめ、店舗での販売や接客業務、イベントスタッフやチラシ配り、軽作業部

門の仕分けや梱包・商品管理作業といった幅広い募集が掲載されている。

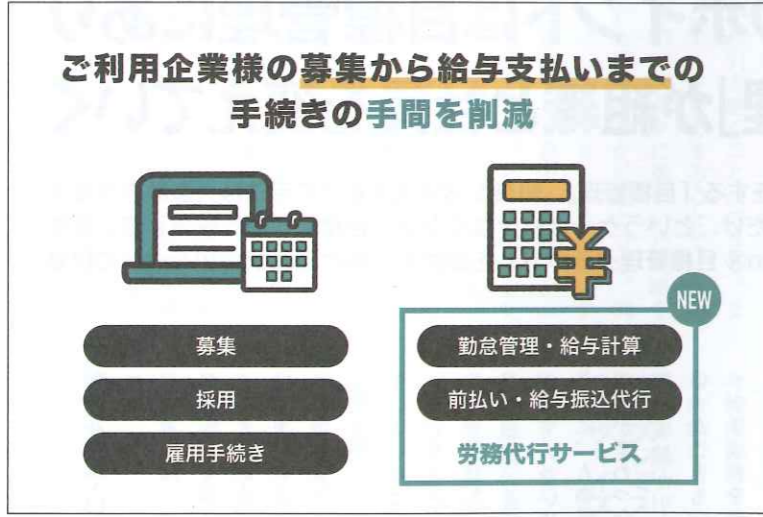
「ランサーズは「テクノロジードキョー」で誰もが自分らしく働ける社会をつくる」というビジョンのもと、フリーランス総合支援プラットフォームを提供しています。一方、パーソルホールディングスは、登録求職者850万人・取引企業2万8000社のマッチングデータベースを持っています。そんな2社がタッグを組むことで、これまで煩雑だった短期雇用による人材活用をより企業に身近な存在にしていきたいです」

募集から給与支払いまで！負担を減らす代行サービス

シェアフルの特徴は、短期雇用における人材採用プロセスを、極限まで短縮していること。従来、企業は「募集・面接・書類の確認・採用通知」、応募者は「履歴書の送付・面接」といったプロセスをこなす必要があった。

しかし、シェアフルでは、こうした煩雑なプロセスをテクノロジの力で排除している。書類の入力や面接といった煩わしい工程を飛ばし、数ステップでの雇用が実現したのだ。

「人材を募集する場合、最低限の情報を教えてもらえば、私



たちが代行して掲載することも可能です。応募があったら、スキルや職務経歴といった応募者の詳細なプロフィール情報をマイページ上で確認することによって都度面接を行う必要もなくなり、そのままボタンを押せば合否も出せますし、採用通知書もネット上でダウンロードしてもらえます。応募から採用まで、全てオンライン上で完結するのです」

ただし、直接契約して短期雇用で働くといっても、企業は就

CONTACT お問い合わせはこちらへ

シェアフル株式会社

03-6478-1760 担当 塩野・池上

対応時間 平日9:00~18:00(土日祝休み)

pr@sharefull.com

https://sharefull.com/client/

シェアフル